



คำสั่งโรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร

ที่ ๘๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์มาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นระบบ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการบริหารตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีสุภมา สุวรรณบุตร | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนุ สนิทภักดี | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวชนากานต์ จันทรมงคล | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายแสวง อินทะเกษ | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายวัชรกร มณีไพร | รองผู้อำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

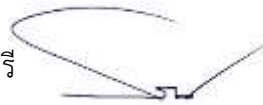
ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี



(สุกัณฐา สุวรรณบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

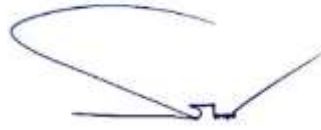
โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

ควรกระทำ Do's	Don'ts ไม่ควรกระทำ
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความ เดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจ	ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องแก่ ประชาชน
รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบข้อชี้แจงและ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศ

โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร ขอให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือแนวปฏิบัติ Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับประเพณีกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นำไปประพฤติและปฏิบัติ ต่อไป

ว่าที่ร้อยตรี



(สุกมา สุวรรณบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร

ผู้เห็นชอบ

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในสถานศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ : มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 - 6

: มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 1 - 6

: มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 1 - 5

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์หลักที่ : กลยุทธ์ที่ 1.1 - 1.1

: กลยุทธ์ที่ 2.1 - 2.4

: กลยุทธ์ที่ 4.1 - 4.3

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบุคคล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรม และวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมกลยุทธ์ที่ 3.2 เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต ตามแผนงานได้มีการกำหนดแนวทางและการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครู

โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคารได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตนของบุคลากรในสถานศึกษา จึงได้ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการครู ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย มาตรฐานการลงโทษ รวมถึงการร้องทุกข์ การให้ข้อเสนอแนะ การให้คำปรึกษาในเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการครู ตลอดจนดำเนินการทางวินัย และให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับดูแลและติดตามการประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา รวมถึงการจัดเก็บและพัฒนาข้อมูลด้านระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการในสถานศึกษา

ในการนี้โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคารได้ดำเนินการเผยแพร่และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการครูผ่านการจัดทำคู่มือ และการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนประจักษ์ศิลปาคารมีความรู้ ความเข้าใจ

เกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครูและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และไม่กระทำความผิดวินัยหรือประพฤติฝ่าฝืนมาตรฐานของข้าราชการครู อันอาจเป็นเหตุของการเสื่อมเสียเกียรติของตนเองและองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการครู ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ในระดับประเทศ ตลอดจนมีระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 และเพื่อให้สถานศึกษามีภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ฯ ที่กำหนดไว้ โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคารจึงได้จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ และการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพครูให้แก่บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูในการปฏิบัติตามวินัย จรรยาบรรณของวิชาชีพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารู้และเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเห็นความสำคัญของการรักษาวินัย และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการครู

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน แบบ PDCA

4.1 ขั้นวางแผน (Plan)

ประชุมวางแผนและมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ ตลอดจนจัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

4.2 ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do)

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และดำเนินงานตามแผนที่กำหนด จัดทำสถิติข้อมูลการขาด ลา มาสายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ระเบียบเกี่ยวกับข้าราชการครู

4.3 ขั้นตรวจสอบ (Check)

จัดทำรายงานการประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

4.4 ขั้นปรับปรุง (Action)

วิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการ จากนั้นนำปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน และปรับปรุงใช้ครั้งต่อไป

5. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

6.1 ปัจจัยความเสี่ยง

-

6.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ร้อยละ 90
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ	ร้อยละ 90

8. การติดตามประเมินผล

ประเด็น	วิธีการ	แบบติดตามประเมินผล	ช่วงเวลา
1. ประเมินผลการดำเนินงาน 2. รายงานผลการดำเนินโครงการ	สอบถามความคิดเห็น	- แบบสอบถามความคิดเห็น - แบบประเมินความพึงพอใจ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายมานพ ศรีจันทะเทพ)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายสุพรรณ บุญสิทธิ์)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมานพ ศรีจันทะเทพ)

หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ

ลงชื่อ

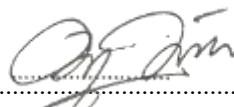


ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายแสวง อินทะเกษ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายอนุ สนิทภักดี)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นางสาวชนากานต์ จันทรมงคล)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

ลงชื่อ



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายวัชรกร มณีไพร)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้อนุมัติโครงการ

(สุภณา สุวรรณบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคารได้ใช้การประชุมครูในการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม

